

南医大康发〔2016〕3号

## 关于印发《南京医科大学康达学院2016年度 党政工作要点》的通知

各部门、附属医院：

《南京医科大学康达学院2016年度党政工作要点》经学院党政联席会研究通过，现印发给你们，请认真学习，贯彻执行。特此通知。

附件：《南京医科大学康达学院2016年度党政工作要点》

南京医科大学康达学院

2016年3月1日

## 附件

### 南京医科大学康达学院 2016 年度党政工作要点

2016 年是学院“十三五”发展规划的开局之年，也是学院转型发展的关键之年，机遇与挑战并存，希望与困难同在。学院党政工作的总体思路是：以党的十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为指引，认真贯彻落实南京医科大学和连云港市委、市政府对学院发展的指示精神，以提升教育质量为主线，以加强教师培养为抓手，不断推进学院内涵建设和校园基础设施建设、拓展对外合作与交流、狠抓责任落实，确保“十三五”起好步、开好局。具体工作要点如下：

#### 一、完善规划体系，科学谋划发展

1. 全面实施学院“十三五”发展规划。围绕学院总体规划，修订完善“专业建设与发展、师资发展、校园基本建设、文化建设和信息化建设”专项规划及部、系规划。按照把我院建设“地方性、应用型、有特色、高水平、国际化”的医学类本科院校的目标定位，细化分解任务，落实工作责任，明确时限要求，认真组织实施，切实将规划落到实处。

#### 二、深化教学改革，提升教育质量

2. 优化专业结构。开展课程建设，打造学院自有特色课程，并遴选学院自有精品课程；推动各部、系及教学机构编写与学院教学改革相配套的特色教材、实验实训教材和教学大纲；出台学院品牌专业建设方案，通过申报答辩的方式遴选学院品牌专业，积极申报南京医科大学品牌专业；尝试开办临床医学（急诊医学课程班）、护理学（急危重症课程班）辅修课程；积极申报与建

设临床医学（儿科医学方向）、临床医学（精神医学方向）、口腔医学技术、医学信息工程等新专业。

3. 突出应用型人才培养。加强校企人才共育，打造新的人才培育平台和机制，做好第二届“豪森班”学生选拔与开班工作；针对临床、护理、药学等专业特点，各部、系要提出切实可行的技能培训方案，开展技能竞赛，提高学生实践操作能力；利用现代化教学手段，推进 PBL、CBL、SP 等教学方法改革。

4. 推进科研平台建设。成立学术委员会，并建立学术委员会的运行机制；加大科研投入力度，组织开展 2016 年各类科研基金课题申报工作，制订完善学院科研经费管理制度；建好大学生创新创业科研平台和青年教师科研平台，满足大学生创新新形势要求和青年教师开展科研需要。

5. 加强教学基地建设。拓展自有教学基地，新增 1-2 所附属医院、4-5 所教学医院和教学基地；加快直属附属医院（市一院）新院区教学场地建设，满足学生教学需求；加强临床师资队伍的培训，提升教学质量。发挥连云港临床医学院的作用，召开康达学院附属医院分管教学院长联席会议，做好连云港地区教学资源的整合工作。

6. 严抓教学管理。总结专业建设抽检反馈意见，制订学院专业整改方案，为迎接独立学院教学水平评估做好准备；调整充实学院教学专家督导组，完善教育教学评估、督导和学生评教制度；实施院、部（系）、教研室三级责任体系，使教学工作制度化、标准化；改进教学手段与方法，提升现代教学水平，推动录播教室、课程中心、网络课程以及慕课、微课建设，促进校园信息化教学。

### 三、重视师资建设，加快教师培养

7. 积极引进教学骨干。加大学术骨干及具有博士学位优秀青年教师引进力度，完善各种配套政策，不断优化师资队伍。

8. 加大青年教职工培养力度。落实青年教职工培养计划，成立学院青年教师教学研究会；启动实施“青年教师访学计划”，支持并规范青年教师参加学术会议与培训；加强双师双能型教师培养，组织教师到医院、企业参加实践工作；合理安排“南京医科大学首届康达学院、连云港临床医学院青年教师培训提高班”第二学期课程。

9. 做好高校教师职称评定工作。推进2016年职务评聘工作；落实高级职称评议权，修订专业职务评议条例。

### 四、强化日常管理，提升学生综合素质

10. 加强学生思想政治教育。加强大学生理想信念教育，促进学生健康成长；利用新媒体探索大学生思想政治教育工作的新方法；加强网络道德及法制教育，指导学生文明上网；重视学生国防教育，通过军事技能训练、开设军事理论课等提升学生国防意识；加强学生爱国主义教育，积极开展社会主义核心价值观主题活动，并做好大学生思想政治教育动态调研。

11. 打造专兼职结合的学生管理队伍。加强辅导员队伍建设，施行目标管理；继续施行辅导员“七个一”工程，做好三贴近工作；施行学工总值班制度，有效处理学生的突发事件；推动辅导员专业化发展，组织辅导员参加专题学习、培训；继续推行兼职班主任制度，充分发挥部、系专业教师在学生培养中的主动性，达到合力育人的效果。

12. 做好共青团工作。做好团员的教育、注册、评比、推优等工作；召开连云港校区首届学代会、团代会，发挥青年学生的民主管理和民主监督作用；开展学生团干部的培训工作，提高团干部的思想素质和工作水平；加强各级学生组织的管理，发挥学生组织的自我管理、自我教育、自我服务功能。

13. 加强学生管理工作。加强学生常规管理，落实早晨练、晚自习制度；加强心理健康教育，建立心理三级预防体系，进一步加强学生心理干预；组建综合服务中心萤火虫团队，开展综合服务中心各项工作；完善“奖、贷、助、勤、补”一体的资助工作体系，拓展奖、助学金渠道，增加受奖、助学生比例；创建学生刊物，增加学生教育、管理、交流平台。凝练具有学院特色的学生工作经验，形成我院学生工作规范。

14. 全面提升学生综合素质。开展读书月、校园文化艺术节、社会志愿服务、暑期社会实践等常规学生活动，丰富校园文化生活；继续推进重点活动项目化招标工作，发挥各级学生组织自我激励、自我成长机制；开展“十百千万”（组建十个志愿服务队、进百所中小学校、培训千名急救员、万名中小學生参加）医学急救宣传志愿服务活动；开展五大品牌系列讲座（“名医·名师·名家”系列讲座、学术讲座、人文讲座、大学生创新训练系列培训、职业生涯规划系列讲座），提升学生综合素质。

15. 多措并举促进招生就业工作。按照“十三五”规划要求，适度增加2016年招生录取数；与生源大省考试院联系沟通，及时了解 and 掌握相应省份考生需求，优化外省投放计划和录取专业；通过开设职业生涯规划与就业创业指导必修课和选修课、聘任“就业指导师”等方式，努力提升毕业生的就业指导水平；组织

开展创业论坛、指导学生职业发展协会工作，提升学生的就业能力及创业意识。

## **五、规范内部管理，提升服务水平**

16. 按期召开理事会。发挥理事会在学院治理结构中的作用，按期召开理事会，健全理事会成员之间的协商、合作机制。

17. 实施全员聘任，推进绩效考核。实行分类管理、明确岗位分级，制订岗位任务考核办法；加强和完善学院计划外用工管理，促进人力资源合理配置和校内外流动；调整绩效考核实施方案，调动广大教工的积极性。

18. 加强预算管理，优化资金分配结构。执行预算与绩效考核相结合，真正发挥预决算导向作用；狠抓增收节支，力行开源节流。

19. 优化资源配置，提高使用效益。做好新建楼宇家具、设备采购，保证师生教学、办公、生活顺利进行；加强物资系统、固定资产系统建设，推进资产管理工作信息化；科学进行房产、土地资源配置，提高房产使用效率；开展固定资产清查工作，切实做到账物相符。

20. 加强图书文献信息资源建设。自建特色数据库并有效使用 JALIS、CALIS、南京医科大学图书馆信息资源；开展高水平的文献信息服务工作，提升图书馆文献资源保障能力和服务水平。

21. 加强学院综合档案室建设。加快档案信息化建设，加强兼职档案员软件系统业务培训，逐步提高学院档案数字化水平；加强档案业务指导与编研工作；整理学院南京校区文书档案，积极申报省三星级档案室。

22. 提升校园信息化水平。做好新建楼宇的弱电工程，增加一卡通自助点；科学实施网络基础设施、数据中心建设；在专业建设、课程建设、微课、慕课等方面引入信息化手段，提升校园信息化应用与服务水平；推进办公自动化 OA 及数字化各子平台的建设。

## **六、高效精细管理，强化后勤保障**

23. 推进校园基础建设。根据“十三五”规划，科学编制校园基本建设方案；协助润科公司推进 5、6 号学生宿舍楼建设，督促其按期交付使用；推进体育场馆、8 号学生宿舍等项目的立项建设；完成食堂三层、教工餐厅、高压用水及校园绿化、亮化等工程改造，为全院师生营造良好的学习工作条件和环境。

24. 提升后勤保障水平。细化食堂、物业、医疗、车辆管理，实行后勤管理岗位工作人员专业任职资格备案制，提高员工专业技能水平。平稳食堂价格，力行食堂服务规范化，打造师生满意食堂；加强物业管理，提升服务质量。

25. 推进平安校园建设。加强安全保卫队伍建设，完善安防监控系统；细化落实安全预案，加强食品、校园交通、实验室危化用品监管；强化师生安全教育，组织开展师生消防安全演习等教育活动；推进消防系统验收工作。

## **七、拓展对外交流，扩大办学影响**

26. 深化校地合作。进一步推进“校府合作、校校合作、校院合作、校企合作”办学。主动与市高新区、教育局、科技局、医院、药企等相关单位对接，开展决策咨询、共建科技成果转化平台。

27. 提升社会服务能力。围绕连云港“一带一路”重大发展

机遇，建立“一带一路”沿线国家地区高等医药院校合作平台，召开“一带一路”医学院校高等教育论坛；建立连云港地区及苏北地区医、护、药人员培训平台；加快学院生命科学馆建设，主动服务地方经济社会发展。

28. 推进校外合作办学。探索校外合作办学新思路，积极推动学院与台湾地区、英国、日本、加拿大等有关学校之间的交流合作。探索共用附院对外交流资源，提升学院对外交流水平；启动首批交换生工作，选派 50-100 名左右大二、大三优秀学生到南京医科大学、省内外医科院校、境外院校相关专业学习半年至一年。

## **八、提高党建科学化水平，建设和谐幸福校园**

29. 加强思想建设，提高教职工政治素质。深刻把握“四个全面”的内涵与实质，自觉践行“三严三实”，巩固群众路线教育成果；加强社会主义核心价值观教育、师德师风建设，不断提高教职工思想道德素质；定期组织开展学院党委理论中心组、党员和教职工理论学习小组的学习，扎实开展“两学一做”学习教育。加强基层党组织建设，做好党员发展工作，积极创建学习型、服务型、创新型党组织。

30. 重视宣传工作，提升学院社会影响力。加强省内外媒体宣传力度，及时推荐新闻稿件，提升学院社会影响力；加强对院内新闻媒体的管理，提高学院通讯员自身素质和写作能力；加强各部、系、职能部门子网站建设；积极利用新媒体，做好官方微信、微博平台建设与管理工

31. 加强党风廉政建设，做好监察审计工作。落实党风廉政建设责任制，开展警示教育和廉洁文化“进校园、进课堂、进头脑”

活动，不断增强党员干部及师生的廉洁自律意识和拒腐防变能力，努力做到领导干部和管理人员廉洁从政、教师廉洁从教、学生廉洁修身。开展物资采购等专项内审，规范物资采购及资金使用；参与工程基建项目的决策、规划、预算、造价、招投标合同签署、施工管理、竣工验收等环节，充分发挥审计工作的监督作用，努力提高审计质量。

**32. 践行群众路线，建设幸福校园。**筹备召开教职工代表大会，选举产生教代会执行委员会，提高学院决策科学化、民主化水平；努力办好民生实事，打造幸福校园；发挥教职工伙管会作用，改善教职工就餐条件；组织教职工暑期、教师节等节假日集体活动；协助解决教职工住房、子女入托、入学等问题；建好教工之家，开展丰富多彩的文体活动，提升教职工业余文化生活质量，关心患病教职工、困难教职工和退休老同志的生活。

**33. 做好关工委工作。**对照南京医科大学关工委常态化建设标准要求，加强队伍建设和制度建设，在师生中广泛开展以理想信念、爱国主义等主题的形式多样的教育活动，不断提高关工委工作水平。

新的一年，面临新的机遇与新的任务，责任重大，使命光荣。让我们以饱满的热情，高度的责任感，强烈的事业心，同心协力、团结一致，克服困难、迎接挑战，不断把学院发展推向新高度，为把我院建设成为国内知名的应用型医学类本科院校努力奋斗！

---

主送：南京医科大学康达学院理事会

抄送：南京医科大学党委办公室、校长办公室

---

南京医科大学康达学院院长办公室

2016年3月1日印发