

南京医科大学康达学院文件

南医大康发〔2019〕11号

关于印发《南京医科大学康达学院2019年 党政工作要点》的通知

各系、部，部门，直属单位，附属医院：

现将《南京医科大学康达学院2019年党政工作要点》予以印发。请各单位认真履行职责，细化措施办法，明确路线图和时间表，抓好贯彻落实。党政办公室要加强综合协调，强化督促检查，并将工作落实情况作为年终集体考核的重要依据，切实推动全院各项任务圆满完成。

特此通知！

附件：南京医科大学康达学院2019年党政工作要点

南京医科大学康达学院

2019年2月26日



附件

南京医科大学康达学院 2019 年党政工作要点

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，更是学院喜迎建院 20 周年华诞，推进独立学院省级规范设置验收的攻坚之年。新的一年，学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，全面落实全国全省教育工作会议部署要求，围绕一条主线即不断提升应用型医药类本科人才培养质量、狠抓“规范验收迎检”和“院庆”两个节点契机、重点落实“思想引领、教学改革、管理创新、作风转变”四大任务，推动学院进一步创新发展、规范发展、高质发展。具体要做好以下工作：

一、坚定社会主义办学方向，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人

1. 提高政治站位，科学把握中央及上级部门对高等教育发展的新要求。要深入学习贯彻党的十九大精神，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。根据中央和省市校统一部署，组织做好“不忘初心，牢记使命”主题教育，继续开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动；把习近平新时代中

国特色社会主义思想和习近平关于高等教育发展的重要论述作为党委理论中心组学习的重中之重，通过提高学习力强化班子建设。利用好基层党组织“三会一课”、理论学习小组等平台载体，明确学习计划及重点选题，提升理论学习质量，让理论学习成为推动学院改革发展的强大引擎。

2. 做好意识形态和宣传思想工作。坚持唱响马克思主义主旋律，严格落实意识形态工作责任制，加强对学院意识形态工作进行集中研判。继续开展专项督查，通过以查促改、以改促进，实现意识形态工作常态化，切实把意识形态工作落到实处。严格校园舆论阵地管理，抓好网络文化建设，把工作重心延伸到网络空间。拓宽学院对外宣传渠道、扩大宣传力度，提升学院社会影响力和美誉度。

3. 加强师生思想政治工作。始终把“立德树人”作为学院立身之本，认真贯彻落实教育部《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》文件精神，加强和改进思想政治教育工作，推进“三全育人”体系建设。强化马克思主义学部建设，完善教学组织架构、创新课堂教学，提高思想政治理论课的亲和力、针对性和感染力。推进课程思政建设，强化课堂育人功能，推动思想政治工作体系贯通教学体系、教材体系、管理体系。着力提升思政工作队伍素质能力，努力培育一支思政课骨干教师

队伍和高水平专业化辅导员队伍。此外，充分发挥团学组织在学生思政工作中的生力军作用，通过“组队伍、建平台、上项目、有活动”强化阵地管理，激发大学生思政教育活力。

二、优化顶层设计，全力聚焦规范设置验收

4. 全面启动独立学院省级规范验收，破解学院新一轮发展难题。成立迎接规范设置验收领导小组和工作小组，加强组织领导、细化责任分工，确保学院省级规范设置验收迎检有序推进。推动校府双方签订合作共建学院补充协议，明晰办学双方权利与义务，争取落实法人财产权过户、力争新增办学用地，为学院新一轮发展解决难题、破除障碍；加快完成单位性质变更登记为高等教育事业单位，为学院高质发展提供坚实保障。

5. 紧密学院与校本部之间的联系，助力学院实现从平稳过渡到高质发展。优质教育资源不足制约学院高质发展进程，为快速健康可持续推进学院发展，当前及今后一个时期仍需借校本部之力。挂牌成立南京医科大学连云港校区，推动“一校三区协同发展”目标落地落实；在与药学院、外国语学院教育教学合作基础上，推动与公共卫生学院、基础医学院、护理学院等深入合作，助力学院教育教学、人才培养、科学研究、社会服务等工作取得新的成绩。

6. 主动把学院发展融入地方重大战略，提升服务地方发展

能力和水平。今年是学院迁址办学的第六年，“扎根港城、融入港城、服务港城”的发展目标迈入全新的阶段。生命科学馆正式开放使用，打造成为地方青少年生命科普教育基地；进一步深化校企合作，升级“豪森班”人才培养机制、拓展与康缘、正大天晴、恒瑞以及其他中小型医药企业之间的合作，凝练具有学院特色的校企合作人才培养模式；深化校院合作，成立江苏省转化医学研究院连云港分院，在教学合作的基础上，围绕应用研究、科研成果转化等与地方医院展开合作；深化政校合作，积极申报设立连云港基层卫生人员培训基地、成立健康江苏研究院连云港创新研究基地，通过继续教育、政策咨询等不断提升服务地方经济社会发展水平。

三、狠抓教学改革，提升本科人才培养质量

7. 加强专业及学科建设。深化学院专业供给侧改革，健全专业动态调整机制，抓住“新医科”改革机遇，做好新专业申报及人才培养方案优化工作。优先做好预防医学、英语专业人才培养方案论证，重点完善农村订单定向医学生培养机制，全面总结、研讨各专业人才培养方案，提升学院专业建设水平；以品牌专业建设中期考核为抓手，总结反思、查漏补缺，确保品牌专业建设实效；与附属连云港第二人民医院合作开设放疗班、与无锡妇幼保健院合作开设助产班等特色课程班，凸显学

院教学特色；聘任专业负责人并积极推行专业双负责人制度，完成新一轮课程负责人聘任，为专业建设持续快速发展奠定基础。开展院内专业综合性评估工作，确保学院专业达到五星标准。着手启动“学科建设培育”计划，逐步提高学科建设水平。组建专兼职结合的科研管理队伍，根据“科技三十条”要求，完善科研管理制度，并加大各级各类科研、教研课题申报与管理，力争实现高水平科研项目零的突破。

8. 深化应用型人才培养教学改革。深入学习本科教育工作会议精神，认真贯彻落实“新时代高教40条”，深化教育教学改革，全面推进本科教学工作质量提升。完善教学基层组织体系，提高教学管理水平。强化特色教材及精品课程建设，培育并打造部分“康达金课”。推动课堂教学革命，完善考教分离体系、将执业医师考试与课程考核有机结合，强化学生学习过程管理。落实院领导听课制度，落实教授为本科生授课工作。加快智慧教室建设，增设优质慕课课程，推进现代信息技术与教育教学深度融合。完善学籍预警制度，做好学业帮扶指导。加强创新创业教育，做好大学生创新创业计划项目培育及辅导工作。通过组织各级各类学科及技能竞赛等，稳步提升师生实践技能水平。进一步完善学院教学质量评价体系，加强教学规范建设。

9. 强化医教协同。出台《关于加强各附属医院临床提升的实施意见》，促进校院融合发展，全面提升临床教学质量。重点做好药学、影像、检验、康复专业临床医学课程驻点班教学论证及预防医学、公共事业管理、医学信息等专业临床医学课程驻点班教学开展，逐步形成有康达特色的医学培养模式。建立校院常态化联动机制，完善临床教学质量保障体系。继续拓展校外实训中心及实践基地，确保专业全覆盖、质量超标准。紧密与第一附属医院之间的联系，发挥校院双方积极性，在教学协同、科研协同、干部协同、管理协同、文化协同方面出台新办法、制定新举措。

四、创新人事管理，夯实高质发展根基

10. 深化人事制度改革。完成学院首轮岗位设置，并配套制定适应学院发展的薪酬工资体系，确保教职工待遇逐年提升；细化教职工考核与奖惩制度，完善日常及年终考核方案，构建多元评价激励机制。召开“双师型”教师培养研讨会，制定培养计划、完善管理制度，促进“双师型”教师成长。完善干部选拔与培养机制，实施“年轻干部成长计划”，制定分期分类分层学习培养方案，着力打造一支忠诚干净担当的高素质、专业化干部队伍。建立干部人事档案系统，完善干部档案信息，提高干部管理水平。

11. 强化师资队伍建设。在引才方面，创新引才渠道、实施精准引才。坚持“走出去”和“请进来”双措并举，主动定期组团赴有关高校或科研机构招聘，扩大高层次人才引进力度。组织召开人才建设研讨会，制定高层次人才引进三年计划。在稳才方面，变教职工培训为“培养”，构建教职工发展的长效培养机制。修订教职工进修培训工作实施办法，有计划选送教职工赴境内外学习研修。启动“学历提升”计划，鼓励自有教师提升学历，对获得博士学位的教师，给予相应人才引进待遇。

五、坚持三全育人理念，促进学生全面成长

12. 坚持以生为本，服务学生成长成才。启动“自强之星”评选活动，通过身边事、身边人，引导学生在实践中“知行合一”。完善“学院-系部”学生工作二级管理制度、制定系、部学生工作办公室目标考核方案，发挥二级管理实效；成立辅导员发展与研究中心、深入开展辅导员“七个一”工作，努力提高辅导员工作科学化水平。继续推进“学院-家庭-社会-同伴-个人”五位一体协同育人机制、完善专职辅导员-兼职班主任-辅导员助理育人模式、启动“校外成长导师”项目，完善育人体系；总结学院招生及就业工作经验，强化部门联动、凝聚协作合力，推动招就工作再上新台阶。

13. 进一步扩大对外合作交流。拓展交流生范围，确保境内

交流生稳中求进、力争新增境外交流生。做好境外学生来院交流接待工作。继续推进与加拿大西三一大学、英国女王大学、美国国王学院等国外院校之间合作，拓展与泰国清迈医学院等教育教学合作。进一步拓展其他优质境外教育资源，逐步提升学院国际化办学水平。依托地方重大发展战略优势，与“一带一路”沿线国家、地区医学院校共建合作平台，助力“一带一路”医学教育发展。

六、落细落实服务保障，构建美丽和谐幸福校园

14. 强化制度建设，推进依法治校。坚持理事会领导下的院长负责制，召开第五届理事会第二次会议，推动学院发展决策科学化、民主化。以学院制度汇编修订为契机，梳理、修订各部门规章制度、工作规范，提高学院法制化治理水平。开展“简政便师生”行动，优化服务流程、精简办事程序，提高工作效率。特别是行政部门在申请表格制作、工作流程制定等方面要进行优化，确保把时间和精力还给教师。

15. 提升服务保障能力。发挥督导专家委员会职能，强化党政及教学督查工作；继续做好审计工作，充分发挥审计监督职能；建立学院采购招标评审专家库，制定管理办法，提高招投标工作效能；坚持“开源”与“节流”两手抓、两手都要硬，最大限度争取资金并科学合理使用资金，狠抓预算执行管理，

做到“科学用钱、均衡用钱、有质量地用钱”；推动学院消防工程顺利验收、安防监控二期项目加快推进，逐步构筑校园安全管理无缝隙覆盖网络；实验室安全工作要常抓不懈，明确安全责任人、狠抓责任落实；改善图书馆软硬件条件，打造舒适温馨的阅读环境；加快智慧校园一期工程建设，不断满足师生对信息化数据交互共享的需求。

16. 加快完善办学条件。成立规划与基建办公室，全面负责校园整体规划及基本建设工作。协助润科集团加快在建工程进度，确保于上半年完成体育场馆建设并交付学院使用；加快临床实训中心大楼立项，为临床教学工作顺利开展提供保障。完成生命科学馆建设工作，投入教学科研及健康教育使用。继续打造精品校园景点，美化校园景观环境。

17. 做好院庆和校友工作。组建院庆工作小组，制定院庆重点活动方案，围绕树立品牌、凝聚人心、扩大影响、交流互动要求开展系列纪念庆祝活动。启动校史馆建设。抓住学院20周年院庆契机，规范校友会工作，使校友会工作走向常态化、规范化、制度化。建立校友基础数据库，搭建校友与母校联系平台。加强校友会制度建设，提高校友服务水平。

18. 加强校园文化建设。继续开展青春健康项目、志愿服务、“名医·名师·名家”讲座等活动，整合活动资源扩大宣传力

度，不断提升特色品牌校园活动的影响力。按照校园文化建设方案总体部署，分步骤实施精神文化建设、制度文化建设、文化生活建设和校园环境建设，营造浓厚校园文化氛围。

19. 推进和谐幸福校园建设。改善教职工用餐条件，美化食堂环境；开展丰富多彩的文体活动，提升教职工业余文化生活质量。提高教职工工会福利待遇，关心患病教职工、困难教职工生活；工会工作实行项目化管理，提高全员参与积极性、活动开展实效性，切实提升教职工获得感。做好学生奖助帮扶，推行勤工助学绩效工资，全面提升资助育人实效。充分发挥关工委优势，关心青年师生成长。

七、提升党建引领，全面从严治党

20. 加强党的基层组织建设。2019年是教育系统“支部建设年”，进一步强化理论学习与考核，积极创建学习型、服务型、创新型党组织。做好新时代党员发展及学生党员教育培养工作。深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，发挥示范引领作用。制定党支部书记党建工作述职评议考核方案，强化基层党支部书记党建工作责任。建设党员活动室，打造党员活动平台。探索“支部+”工作模式，充分发挥党支部政治引领功能。

21. 大力改进作风建设。通过优良工作作风、师德师风全面带动校风、学风建设，实施“机关作风建设年”活动，坚决落

实中央八项规定精神和纠正“四风”要求，通过严肃会风会纪、制定作风整改清单、开展作风建设教育等举措，增强广大师生满意度、机关工作成就感。抓好师德师风建设，在教师资格准入、招聘考核、职称评聘、推优评先、表彰奖励等环节，均要突出师德把关，严格执行师德“一票否决”。

22. 全面落实从严治党要求。认真学习贯彻党的十九大精神和中纪委十九届三次全会精神，不断增强全面从严治党的系统性、创造性、实效性，切实履行监督执纪问责职责。继续加强制度建设，着力健全监督制约机制。加大廉政教育力度，不断弘扬廉洁校园文化。

无谋不行，无行不达。新的一年，教育改革责任大、创新奋进担子重，全院上下唯有以干字当头、实字托底，狠抓工作落实、砥砺奋勇拼搏，做努力奔跑的追梦人，为推进学院发展迈上新的台阶作出新的更大贡献！

主送：南京医科大学康达学院理事会。

南京医科大学康达学院党政办公室

2019年2月26日印发
