

南京医科大学康达学院文件

南医大康发〔2018〕19号

关于印发《南京医科大学康达学院 2018年度党政工作要点》的通知

各系、部，部门，直属单位，康达研究院，附属医院：

《南京医科大学康达学院2018年度党政工作要点》经学院党政联席会研究通过，现印发给你们，请结合本部门、本单位实际，认真学习、狠抓落实、务求实效。

特此通知。

附件：南京医科大学康达学院2018年度党政工作要点

南京医科大学康达学院
2018年3月6日



附件

南京医科大学康达学院 2018 年党政工作要点

2018 年，是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是教育系统实施“奋进之笔”的进取之年，更是学院实现省教育厅规范验收的关键之年。新的一年，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以独立学院规范化发展为契机，以应用型人才培养质量提升为核心，以全方位创新改革发展为动源，狠抓立德树人根本任务、推进教育教学改革、加强师资队伍建设，为学院发展上水平、上台阶奠定坚实基础。全年重点抓好七个方面 25 项工作。

一、以十九大精神和新时代中国特色社会主义思想为引领，坚持社会主义办学方向

1. 学习宣传贯彻党的十九大精神，深入领会习近平总书记系列重要讲话精神和新时代中国特色社会主义思想。一要努力提高政治站位，切实增强“四个意识”。不断提高师生的理论水平和觉悟，增强政治定力、政治判断力、政治执行力，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上坚定同党中央保持高度一致；二要持续推进学习宣传，切实做到学懂弄通悟透。要认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，坚持学用结合、知行合一，坚持问题导向、注重实效。通过组织师生进行别开生面的系列宣传、开展形式多样的教育活动，对习近平总书记提出的重要思想、重要观点、重大判断、重大举措，做到政治上理解和把握、思想

上领会到位、行动上贯彻到位；三要强化大学生思政教育，切实提升思政教育的亲和力和针对性。积极落实高校思想政治工作质量提升要求，创新思政教育形式、丰富思政教育内容，开启学院思政教育的新格局。

二、以独立学院规范化发展为契机，进一步明确办学路径

2. 认真落实全省独立学院规范化发展要求，依法依规办学。修订学院章程、理事会章程，成立学院监事会，加强民主管理、科学决策和信息公开；召开新一届理事会会议，分析办学中存在的主要问题、进一步明确发展路径，力争于2018年底前初步达到省内独立学院规范验收标准；加强与办学主体之间的联系与对接，深化校府双方合作办学协议，重新界定双方权利与义务，优化学院发展顶层设计。要按照“本科人才培养同质化、专业设置错位化和特色化”的办学思路，充分利用大校优势教育资源，实现学院健康可持续发展。

三、以应用型人才培养质量提升为核心，着力彰显办学特色

3. 加强专业内涵建设，提升专业建设水平。按照品牌专业建设阶段性要求，强化中期考核、优化资源配置、促进示范共享；根据社会需求、学生就业、学科建设等情况，动态调整学院专业设置，积极申报儿科学、医学实验技术、口腔医学技术、助产学等新专业(方向)；成立医学技术学部，整合学院现有医学技术类专业，并积极申报新专业，致力培养临床需求的高素质医学技术

人才；根据健康中国战略和基层医疗卫生机构对医药学人才的需要，拓展“特色课程班”专业方向和范围；落实专业和课程负责人制度，启动学院精品课程建设工程和特色教材建设，提高课程教学质量；召开相关专业教学计划论证会议，修订专转本各专业、医学检验技术、英语等专业人才培养方案。

4. 以提高执业医师资格考试通过率为抓手，加强研究提升人才培养实效。抓好临床、护理、公卫、药学专业执业医师考试，确保达到护士执业医师考试百分百通过、执业药师考试高水平通过、临床执业医师、公共卫生执业医师资格考试超过全国平均水平。成立执业医师考试研究和指导中心，提高执业医师考试辅导的针对性；完善题库建设，强化过程管理，将执业准入考试与教学相结合；修订完善执医考试培训方案，强化考试培训和辅导，不断提高通过率；结合执医考试标准和要求，完成连云港首届医学专业毕业考核工作；完成 OSCE 考站建设及培训工作。

5. 推进教学改革与创新，凝练人才培养特色。积极推行 PBL、CBL 等教学方法，推广考教分离制度；拓展交换生对接院校，增加交换生数量和专业范围；完善转专业条例，将转专业工作做细做实；坚持因材施教，开设考研英语辅导班并对通过大学生英语六级考试的 2017 级学生开设高级英语班；做好首届院级教学成果奖的评选及后续培育工作，为申报高层次教学成果奖做好准备。

6. 完善教学督导制度，建立教学质量保障体系。对照独立学院专业综合评估指标体系，开展院内预评估工作，全力迎接省教育厅专业评估。成立学院教学督导组，指导教学运行、开展教学监控，对教学中存在的问题进行检查和指导。抓好课堂教学，严格执行院领导听课、督导组评课、附院驻点班教学查课等系列督导制度，促进教学水平提升。

7. 积极开展第二课堂建设。有序开展在校大学生技能竞赛，重点开展临床、护理等专业技能竞赛；组织学生参加国家、省级学科比赛，通过以赛促学、以赛促教，提高学生实践操作能力；重视大学生创新创业训练计划，有序组织项目申报、实施和管理，对获得立项的研究团队给予适度奖励；开展学业“传帮带”活动，通过组织交换生等优秀学生开展经验分享、做好后进生的学业预警和帮扶等，提高学生学业成绩。

8. 持续拓展教学基地，发挥基地育人实效。启动附属医院认证工作，制定附院认证标准；积极拓展自建基地数量，力争新增2-3所附属医院、3-4所教学医院和教学基地、多所大学生创新创业基地；提升基地建设质量，组织附院、教学医院任课教师开展集体备课、观课、讲座等培训活动、召开2018年临床教学工作会议，不断提高临床带教水平；完成SP培训并投入到日常教学工作中，有效提升学生临床思维能力；有序组织公共事业管理、医学信息工程专业驻点临床教学，确保首届管理专业、医信专业

临床教学驻点工作顺利实施。

四、以立德树人为根本任务，促进学生全面发展

9. 强化学生日常管理，营造良好校风学风。加强招生工作，确保生源质量；高度重视学生就业工作，帮助和指导毕业生充分就业；制定大学生行为规范准则，引导和培养青年学生公民道德素养。聚力学生行为规范的养成，加强学生自身文明素养提升；注重过程管理，在“严、精、细、实”上狠下功夫，做到行有所依、严格督查、跟踪管理、奖优促差；强化先进典型宣传工作，在学生中开展“康达榜样”评选活动。

10. 创新学生工作管理模式。继续推进辅导员“七个一”工作制度，召开第二届辅导员论坛，凝练总结学生工作特色；试行“学院-系部”二级管理实施与考核方案，同时制定二级管理模式下辅导员培训方案，加强辅导员培训力度，提高辅导员工作能力与水平。

11. 坚持以生为本，提升学生综合素质。开展“院领导与学生面对面”活动，增强师生互信和归属感；继续开展好“名医·名师·名家”等系列讲座，使学生与师长在互动中树立高尚的医德医风，强化医学生的使命感与责任感；建设大学生健康中心，完善大学生心理咨询中心和青春健康俱乐部的各项硬件设施，以争创省/市级健康基地为目标，申报国家级、省级青春健康项目和防艾项目，提升大学生健康中心服务水平。

五、以全方位改革创新改革为动源，激发办学活力

12. 深入推进人事制度改革。把人才引进来做强，修订高层次人才引进条例，加快学院高层次人才队伍建设。把人才留得住做实，完成首次岗位设置与聘任工作，实行分类分级管理；完善绩效考核实施方案，调动广大教职工的积极性；与连云港市相关部门积极联系与对接，推动学院人事进编工作；完善职称评审工作条例，制定符合学院情况的职称评审条件。把人才培养工作做细，完善各级各类教职工培训方案，做好教师岗、其他专技岗、管理岗、工勤岗层面人员培训，致力打造专业化、素质高的教职工队伍；继续完善青年教师进修管理规定，有计划选送中青年骨干教师赴海内外知名院校进行培训、学习。

13. 深化与附属医院之间的融合。密切与第一附属医院之间的联系，合理使用一附院新院区资源，为临床教学服务；重视“双师型”教学人员的培养，加强学院编制在附院工作的专任教师的管理，制定考核与培养方案，强化身份认同、增强教职工归属感。

14. 提高教职工参与科研的积极性。着力加强学院科研工作的指导，积极组织教师开展教育教学研究，围绕应用型人才培养设立课题指南，逐步形成应用型人才培养的成果；完善科研管理制度，做好国家、省、市、南医大等各级课题的申报工作；鼓励、引导教职工利用附院、药企科研平台开展横向课题合作研究工作；做好院级科研基金课题管理，着力提升教师的科研能力与水

平。

15. 推进政产学研深度融合。加大对“双师双能型”教师的培养力度,鼓励有专业背景的教师到医院、企业实践或挂职工作。进一步密切与本地医药企业之间的联系,开展联动共建、合作育人或共建科技成果转化平台。发挥医学院校优势,服务地方经济社会发展。今年与恒瑞药业集团共同成立医药教育培训合作联盟,重点培养培训医药生产、销售及医疗卫生方面实用人才;继续做好“豪森班”的教学管理工作并与康缘医药集团合作开设“康缘班”等特色班。

16. 拓展对外合作交流。围绕连云港“一带一路”重大发展机遇,建立“一带一路”高等医药院校学术交流平台;加大与海内外医学院校合作力度,继续选派学生赴英国女王大学、加拿大西三一大学、加拿大不列颠哥伦比亚大学交流学习。今年将与美国德克萨斯州大学就师生交流学习等事宜签署合作办学协议。

六、以完善服务保障体系为支撑,大力改善办学条件

17. 加强校园基本建设。制定学院基本建设总体规划及校园绿化美化分步实施方案,确保规划方案实施的科学性、延续性;协调推进 8#学生公寓、体育场馆、康达生活广场建设工程;完成临时篮球场建设、凤栖湖西侧拓宽清淤及东盐河连通工程;完成校园建筑外墙出新改造、西门改造论证与建设、校园楼宇轮廓亮化、教工之家装修改造等工程,为全院师生营造良好的学习工

作环境。

18. 改进作风提升学院管理服务水平。坚持以师生为本，努力改进工作作风，提高工作效率。开展助学资金使用、公务接待事项专项审计和内控评估；优化资金分配结构，切实做到预算与绩效考核相结合；厘清理顺报销流程，建立学院内控体系，规范学院各类经济业务；开展精细化管理，提高学院各外包单位服务水平；进一步美化图书馆内部环境，更好方便师生学习。

19. 加快推进智慧校园建设。推进学院教育信息化工作，建设学院多功能录制室，充分发挥录播教室优势，培训一线教师自动录制微课；加快校园数字化系统建设，在调研论证基础上启动学院 OA 系统、学工管理系统建设；完成数字化监控升级改造项一期工程；完善校园网络与信息安全工作；加强档案信息化建设，实现库藏档案数字化，争创江苏省 4A 数字档案室。

20. 高度重视校园安全稳定工作。加强食品安全和师生餐饮管理，不断完善物业管理、车辆管理、监控管理、治安管理、危化品管理、实验室管理、消防安全等措施，做好安全教育宣传、培训，确保校园平安、稳定；完善突发事件应急处理方案，积极应对舆情，为创建省级平安示范校园做好基础工作。

七、以坚持党的全面领导为保证，提升党建工作水平

21. 持续全力抓好基层党建和干部培养工作。贯彻落实中央《关于新形势下党内政治生活若干准则》，以党支部建设为重点，

推进组织生活规范化。深刻领会《江苏省高校发展党员工作实施细则》精神，执行“三投票三公示一答辩”发展党员流程，做好优秀青年教师、优秀学生发展党员工作。坚持“三会一课”制度，推进活动方式创新，培养选拔一批优秀共产党员、优秀党务工作者。做好干部培养、教育、考核工作，着力培养一支德才兼备、精通业务、勇于担当的高素质专业化中青年管理干部和教学骨干队伍，不断激发青年干部队伍的生机和活力。扎实做好统一战线工作。

22. 坚持以党建带团建，增强团组织凝聚力。培养好基层团干部，完善党建带团建工作机制，创新党团工作方式方法，拓展党建带团建工作平台，确保“带建”工作出实效、团建工作上水平。党组织要加强对基层团组织的关心和指导，广大党员同志要积极参与团组织活动，引导广大青年学生将“学医梦”与“中国梦”相结合，为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。

23. 发挥文化育人功能，站稳守好意识形态阵地。加强师德师风建设，深入开展师德典型宣传，营造新时代尊师文化氛围；注重以文化人、以文育人，深入开展中华优秀传统文化教育，牢牢掌握意识形态工作主导权。发挥校友育人功能，完善校友信息化建设。继承和发扬学校优秀文化传统，认真记录好学院发展足迹。加强省内外媒体宣传力度，提升学院社会美誉度。

24. 加强党风廉政建设，推进从严治党、从严治教。党员领

导干部认真执行中央“八项规定”、省委“十项规定”和学校党委“八项实施意见”，严于律己、在各方面起好表率作用。继续推进廉洁校园建设，通过开展系列廉洁文化教育活动、签订党风廉洁责任书等，推动全面从严治党“两个责任”落地生效；坚持理事会领导下的院长负责制，突出党委的核心引领作用，严格执行“三重一大”决策制度。全院各级党政干部应提高政治意识、责任意识、大局意识、服务意识，提高办事效率，保障制度的执行力。

25. 提升教职工获得感、幸福感。学院发展要惠及全院教职工，适时提高教师课时费标准、不断调整公积金缴费基数、适度提高教职工奖励性绩效、逐年提高教职工生活待遇。同时，持续改善教职工就餐条件、教职工之家环境，一如既往关心患病教职工、困难教职工和退休老同志的生活。今年学院将为教职工办理重大疾病医疗保险，推动“为教职工办实事”政策落地落好；继续做好关工委工作，努力为青年师生办实事、做好事、解难事；召开教代会执委会，不断健全教职工参与民主管理和监督的工作机制，保障教职工的知情权、参与权和监督权。

抄送：南京医科大学康达学院理事会。

南京医科大学康达学院院长办公室

2018年3月6日印发
