

南医大康发〔2017〕6号

关于印发《南京医科大学康达学院 2017年度党政工作要点》的通知

各系、部，部门，直属单位，康达研究院，附属医院：

《南京医科大学康达学院2017年度党政工作要点》经学院党政联席会研究通过，现印发给你们，请认真学习，贯彻执行。
特此通知。

附件：《南京医科大学康达学院2017年度党政工作要点》

南京医科大学康达学院
2017年3月2日

南京医科大学康达学院 2017 年党政工作要点

2017 年是学院实施“十三五”发展规划的重要一年，是扎实工作以优异成绩迎接党的十九大胜利召开的关键之年。学院党政工作的总体思路是：以党的十八大、十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神为指引，认真贯彻落实南京医科大学和连云港市委、市政府对学院发展的指示精神，坚持立德树人，以提升教育质量为主线，以加强教师培养为抓手，不断推进学院内涵建设和外延拓展，确保圆满完成年度工作任务。具体工作要点如下：

（一）深化内涵建设，提高教学质量

1. 专业建设要强品牌、优结构。遴选学院品牌专业，并以品牌专业建设为突破口，优化资源配置，强化办学特色，提升学院专业建设水平；组织召开各专业培养方案论证会，对医学信息工程、康复治疗学（慢病康复方向）、公共事业管理（医疗保险方向）专业教学计划和人才培养方案进行修订；申报中西医结合临床医学、临床医学（儿科医学方向）、临床医学（精神医学方向）、临床药学、护理学（助产方向）等医学专业（方向）；做好与钟山职业技术学院分段培养康复治疗学人才培养方案修订、与江苏护理职业学院实施 3+2 联合招生计划申报工作；启动学院精品课程建设。

2. 人才培养要厚基础、重应用。在全院范围内组织专业技能竞赛和学科竞赛，并选拔优秀学生参加国家、省、市、校组织的各项竞赛，以赛促学、以赛促教；加强学院特色班建设，完善“豪

森班”、临床医学（急诊医学课程班）、护理学（急危重症护理班）等特色班教学工作。以职业准入考试题库建设为抓手，做好临床执业医师考试、护士执业资格考试的辅导工作。

3. 教学管理要建体系、提质量。完善教育教学评估、教学督导和学生评教制度，引入过程评价和同行评价，建立健全人才培养质量保障和评价体系；制订符合学院实际的教学规范和标准，实施院、系（部）、教研室三级责任体系，使教学管理工作制度化、标准化；以《南京医科大学康达学院教学奖励办法(试行)》为抓手，总结凝练教学特色，下半年启动院内教学成果奖的申报评选工作；加强教学方法改革，开展校内微课比赛、启动建设自有慕课，并在护理学系课程中遴选部分课程开展 PBL 教学；成立学院学术委员会、教学委员会、第三届学士学位评定委员会，推动和指导学院各项教学工作的研究和建设。成立学院教学督导组，指导教学运行，开展教学质量监控。

4. 基地建设要广覆盖、有梯度。新增 2-3 所附属医院和临床医学院、3-4 所教学医院和一批教学基地、大学生创新创业平台；整合临床教学资源，上半年召开首届临床教学工作会议，强化临床教学工作；第一附属医院要进一步强化教学意识，提高临床教学水平，完善教学设施，建设标准化多站式技能考核中心，使之成为学院临床教学和科研的示范医院；推动附属医院、教学医院努力提升医教研水平，使之成为学院本科人才培养的重要基地和探索“5+3”临床医学人才的培养基地；启动我院标准化病人（SP）等教学改革项目建设。

（二）加大人才引进力度，推进师资队伍建设

5. 加快引进教学骨干。加大学术骨干及具有博士学位优秀青年教师引进力度，完善引进人才与师资培养相关政策和措施，形

成结构合理、学历层次和专业水平较高的师资队伍，为实现学院的可持续发展提供人才保证。

6. 加大青年教职工培养力度。重视青年教师的培养和提高，制定教师培养规划，在现有教师中遴选优秀教师作为重点培养。积极发挥系、部在教师发展中的作用，加大与校本部相关学院、教研室的合作，实施大校教师与本院教师1对1结对计划，联合培养青年教师，为青年教师搭建平台。加强“双师双能”型教师培养，组织教师到医院、企业参加实践工作；组织附院、教学医院任课教师开展集体备课、观课、讲座等培训活动。开设医学讲座和课程培训班，鼓励教师参加国内外学术会议，开阔教师视野、提升教师教学科研水平。组织青年教师开展教学基本功竞赛，激励教师积极参与教学研讨活动。

7. 提升教师科研水平。完善科研管理制度，做好院级科研基金课题立项与管理。整合附院资源，开展科研课题的申报辅导工作，积极申报高水平课题；修订《南京医科大学康达学院科研成果奖励办法(试行)》，加大科研奖励力度，全面提升青年教师的科研水平。

(三) 强化学生日常管理，提升学生综合素质

8. 加强学生思想政治教育。加强大学生理想信念教育和爱国主义教育，积极开展社会主义核心价值观主题活动，并做好大学生思想政治教育动态调研。以强化学生文明素质和行为道德建设为主线，着力培养青年大学生的公民道德素养。

9. 打造优质学生管理队伍。完善辅导员工作绩效考核体系，建立科学有效的考评激励机制；组织辅导员参加专题学习、培训，推动辅导员专业化发展；继续推行兼职班主任制度，充分发挥部、系专业教师在学生培养中的主动性，达到合力育人的效果。筹建

学生学习中心师资库，为学生提供解决学习困难和困惑的新途径。

10. 提高共青团工作水平。召开连云港校区首届学代会、团代会，发挥青年学生的民主管理和民主监督作用；以“青马工程培训班”和“学生干部培训班”等领导力培训班或课程为抓手，提高团干部的思想素质和工作水平；加强各级学生组织的管理，发挥学生组织的自我管理、自我教育、自我服务功能。

11. 规范学生管理。加强学生常规管理，落实早晨练、晚自习制度；加强青年大学生心理健康教育，建立心理三级预防体系，进一步加强学生心理干预；建立学生综合服务萤火虫团队，成立学生法律事务咨询与援助中心，为学生提供无偿法律援助；完善“奖、贷、助、勤、补”一体的资助工作体系，拓展奖、助学金渠道，增加受奖、助学生比例；创建学生刊物，增加学生教育、管理、交流平台。凝练具有学院特色的学生工作经验，形成我院学生工作规范。做好南京校区毕业生与连云港校区首届毕业生相关工作。

12. 全面提升学生综合素质。开展读书月、校园文化艺术节、社会志愿服务、暑期社会实践等学生活动，丰富校园文化生活；继续推进学生活动项目招标工作，建立各级学生组织自我激励、自我成长机制；以学院“博爱青春”特色项目为基础打造2-3个志愿服务活动精品项目，3-5个志愿服务活动精品培育项目，形成学院志愿服务活动精品项目群；做好院、校运动会、江苏省大学生运动会的选拔与参赛工作，结合体育教学课程等全面提升学生身体素质。继续实施五大品牌系列讲座（“名医·名师·名家”系列讲座、学术讲座、人文讲座、大学生创新训练系列培训、职业生涯规划系列讲座），提升学生综合素质。

13. 做好招生宣传录取工作。根据江苏省教育厅调整普通高校招生录取批次的要求,充分做好前期调研,扎实做好招生宣传、录取等工作。

14. 多措并举促进就业工作。开展学生发展事务(职业生涯规划与就业创业指导)咨询与辅导工作,聘请专家担任中心客座教师或兼职教师,为学生职业生涯规划与就业创业提供指导。开设职业生涯规划与就业创业指导必修课和选修课、聘任“就业指导师”等,努力提升毕业生的就业指导水平。

(四) 规范内部管理,提升服务水平

15. 实施全员聘任,完成岗位设置。实行分类管理、明确岗位分级,制订岗位任务考核办法;加强学院计划外用工管理,促进人力资源合理配置和校内外流动;完善绩效考核实施方案,调动广大教职工的积极性。

16. 加强预算管理,优化资金分配结构。执行预算与绩效考核相结合,真正发挥预、决算的导向作用;狠抓增收节支,力行开源节流。

17. 优化资源配置,提高使用效益。开展学院固定资产清查工作,切实做到账物相符;做好新建楼宇家具、设备采购,保证师生教学、办公、生活基本需求;完成物资系统、固定资产系统建设,推进资产管理工作信息化;规范物资采购及调配归口管理、危险化学品及危险废弃物的管理工作。

18. 提升校园信息化水平。加大建设网络基础设施,升级学院安防监控系统,进一步完善数据中心建设;加快信息技术与教学的深度融合,在专业建设、课程建设、微课、慕课等方面引入信息化手段,提升校园信息化应用与服务水平;跟踪大校数字化校园升级的步伐,完成办公自动化 OA 及相应子平台的建设。

19. 加强图书文献资源建设。做好特色数据库的建设，将馆藏医学类纸本图书建成电子特色资源数据库。开展高水平的文献信息服务，提升图书馆文献资源保障能力和服务水平。加大图书馆整体环境美化工作，打造医学人文氛围浓厚的特色图书馆；做好江苏省民办独立学院图书馆 2017 年（11 届）年会的举办工作。

20. 加强学院综合档案室建设。完成学院实物档案室建设；加快档案信息化建设，加强兼职档案员软件系统业务培训，逐步提高学院档案数字化水平；加强档案业务指导与编研工作；整理学院办学的所有档案材料，为申报省四星级档案室做准备。

（五）高效精细管理，强化后勤保障

21. 推进校园基础设施建设。积极配合润科集团推进体育场馆、8 栋学生公寓等项目的立项建设；完成共建区规划方案；完成凤栖湖健桥西侧拓宽清淤改造及东盐河连通工程、校园西门改造、校园绿化升级改造、绿化用水灌溉系统改造、消防系统改造、食堂厨房设备维修及水电改造、校园室外亮化升级等，为全院师生营造良好的学习工作条件和环境。

22. 提升后勤保障水平。细化食堂、物业、医疗、车辆管理，实行后勤管理岗位人员专业任职资格备案制，提高员工专业技能水平。完善食堂日常监督、考核制度以及大宗物品采购制度，建立师生满意食堂；加强物业管理，提升服务质量。

23. 推进平安校园建设。加强校园安全保卫队伍建设，升级安防监控系统；强化师生安全教育，组织开展师生消防安全演习等教育活动；推进消防系统验收工作。争创省、市平安校园和文明单位。

（六）拓展对外交流，扩大办学影响

24. 深化校地合作。进一步推进“校府合作、校校合作、校

院合作、校企合作”办学。主动与市高新区、教育局、科技局、医院、药企等相关单位对接，开展联动共建、决策咨询，共建科技成果转化平台。

25. 提升社会服务能力。围绕连云港“一带一路”重大发展机遇，建立“一带一路”沿线国家地区高等医药院校合作平台，建立连云港地区及苏北地区医、护、药人员培训平台；加快学院生命科学馆建设，主动服务地方经济社会发展。

（七）提高党群建设水平，建设和谐幸福校园

26. 加强思想建设。

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，深刻把握“两学一做”的内涵与实质。

坚持每月一次的党委理论中心组学习，以党委理论中心组学习为主要理论学习平台，加强领导班子的政治思想建设；树立法治理念，加强“三五”普法教育，重点学习和研究《民办教育促进法》，全面推进依法治校。

定期组织开展学院党员和教职工理论学习小组的学习，并根据学院2017年理论学习计划开展相关主题辅导报告及实践活动。

开展“两学一做”回头看活动。“回头看”活动既要查漏补缺，也要把“两学一做”中的好经验、好做法及时总结推广，实现以点带面、辐射全局的作用。

27. 进一步加强基层组织建设。

推进学习型党组织建设。贯彻中共中央办公厅《关于推进学习型党组织建设的意见》，扎实推进党员和全体干部学习政治理论、业务知识等。结合医学院校专业特色，组织非医学类专业的

党员定期学习医学基础知识，服务“健康中国、健康江苏、健康港城”建设。加强基层党支部建设。严格落实“三会一课”制度，使基层党组织充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。党委将根据实际情况，对现有党支部建制进行适当调整。严格按照中组部“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，进一步加强组织发展工作，加大对积极分子的培养和教育力度。上半年、下半年党委各组织一次中级班党校。筹备召开好学院第一次党代会。

做好关工委工作。对照南京医科大学关工委常态化建设标准要求，加强队伍建设和制度建设，在师生中广泛开展以理想信念、爱国主义等主题的形式多样的教育活动，不断提高关工委工作水平。

做好统战工作。贯彻落实中央、江苏省、南医大统战工作会议精神，加强党委对统一战线工作的领导。关注党外人士的思想状况，有针对性地做好教育引导工作。做好学校民族宗教工作，努力促进校园的和谐与稳定。

28. 实施党务、院务公开。召开教职工代表大会第一次会议，接受处理教职工提案，畅通诉求渠道，保障师生员工切身利益。

29. 加大宣传力度，提升学院影响力。继续加强与媒体的沟通联系，定期召开媒体座谈会，加大我院对外宣传力度。对外宣传要注重“质”、“量”并重，扩大学院社会影响力。优化学院官方微信，成立大学生记者团。加强对院内新闻媒体的监督管理。邀请新闻媒体专家，定期培训我院的宣传员、记者团等成员。通过管理与培训，切实提高学院通讯员自身素质和写作能力。

30. 加强党风廉政建设，建立党风廉政建设责任制。

加强纪检、监察、审计工作。落实党风廉政建设责任制，开

展警示教育和廉洁文化“进校园、进课堂、进头脑”，努力做到领导干部和管理人员廉洁从政、教师廉洁从教、学生廉洁修身。开展物资采购等专项内审，规范物资采购及资金使用；参与工程基建项目的决策、规划、预算、造价、招投标合同签署、施工管理、竣工验收等环节，充分发挥审计工作的监督作用，努力提高审计质量。

树立艰苦奋斗优良作风，党员干部要认真执行中央“八项规定”、省委“十项规定”和学校党委“八项实施意见”，起好表率作用。坚决执行理事会领导下的院长负责制，严格执行“三重一大”决策制度。

31. 践行群众路线，建设幸福校园。努力为师生办好各项实事，打造幸福校园；发挥教职工伙管会的作用，进一步改善教职工就餐条件；暑期、教师节等节假日组织教职工开展集体活动；协助解决教职工购房、子女入托、入学等问题；建好教工之家，开展丰富多彩的文体活动，提升教职工业余文化生活质量，关心患病教职工、困难教职工和退休老同志的生活。

主送：南京医科大学康达学院理事会。

南京医科大学康达学院院长办公室

2017年3月2日印发
